



## Kim jesteśmy?

**SUEZ Consulting (SAFEGE)** jest firmą z Grupy SUEZ zajmującą się doradztwem inżynierskim i wspierającą przedsiębiorstwa, miasta i regiony oraz instytucje rządowe i międzynarodowe w dążeniu do zrównoważonego rozwoju oraz w budowie nowoczesnej infrastruktury. Pracujemy w sektorze ochrony środowiska, urbanistyki, energii i mobilności, przyczyniając się do transformacji ekologicznej i energetycznej naszych klientów.

SUEZ Consulting jest również zaangażowany w strategiczne przedsięwzięcia Grupy SUEZ, wspierając jej rozwój w nowych liniach biznesowych lub nowych działaniach związanych z jej misją.

**SAFEGE S.A.S. Oddział w Polsce (SUEZ Consulting Polska)** zapewniamy usługi opracowania dokumentacji przedprojektowej, wielobranżowego projektowania, przeprowadzenia przetargów na wybór generalnego wykonawcy robót, nadzoru inwestorskiego, doradztwa oraz pomocy technicznej we wszystkich sektorach inżynierii budowlanej i środowiskowej.

Wspieramy biznes, przemysł i samorządy w procesie transformacji ekologicznej i energetycznej oraz w procesie adaptacji do zmian klimatycznych. Zapewniamy umiejętności techniczne, interdyscyplinarne doświadczenie i know-how niezbędne dla zarządzania projektami każdego typu i dla każdego Klienta. Odpowiadamy na potrzebę każdego sektora rynku.

Jesteśmy obecni w całej Polsce; mamy ponad 30 biur terenowych, prowadzimy aktualnie ponad 200 inwestycji. Mamy własne Biuro Projektów i Konsultingu, w którym na stałe zatrudniamy projektantów, architektów, specjalistów ds. przetargów, ds. studiów wykonalności, ds. ochrony środowiska, weryfikatorów dokumentacji projektowej i kosztorysantów, którzy posiadają wiedzę i doświadczenie w projektowaniu, a także analizie oraz weryfikacji dokumentacji projektowej, rozliczeniowej i kosztorysowej.

Poszukujemy osoby na stanowisko podległe Dyrektorowi Regionu Południowego i Wschodniego w Polsce:

## Specjalista ds. Raportowania / Asystent Inżyniera Projektu

### Wymagania:

- Mile widziane wykształcenie o kierunku technicznym
- Minimum 12 miesięcy doświadczenia w pracy na stanowisku specjalisty odpowiedzialnego za przygotowywanie raportów okresowych z realizacji robót budowlanych
- Doświadczenie w pracy w zespole Inżyniera Projektu/ Inżyniera Kontraktu/ Inwestora Zastępczego lub zespole Wykonawcy Robót Budowlanych
- Znajomość procedur administracyjnych w zakresie realizacji inwestycji budowlanych
- Czynne prawo jazdy kat. B
- Znajomość oprogramowania pakietu MS Office (word, excel, ms project, itp)
- Umiejętność pracy pod presją czasu
- Komunikatywność
- Otwartość na nowe zadania

### Zakres:

- Wsparcie Inżyniera Projektu w obowiązkach wynikających z zawartego Kontraktu
- Sporządzanie raportów okresowych z realizacji inwestycji budowlanej
- Weryfikacja raportów okresowych Wykonawcy Robót Budowlanych
- Weryfikacja Harmonogramów Rzeczowo Finansowych
- Opracowywanie Harmonogramu Pracy Personelu
- Wykonywanie dokumentacji fotograficznej na potrzeby raportów okresowych
- Samodzielne pisanie pism kontraktowych
- Przygotowywanie protokołów oraz notatek wewnętrznych
- Wsparcie Administratora Kontraktu

### Pracując z nami możesz liczyć na:

- Ciekawą, pełną wyzwań pracę w międzynarodowej firmie;
- Przyjazną atmosferę i możliwość rozwoju.

SUEZ Consulting (SAFEGE)

Le Parc de l'Île 15/27, rue du Port – 92022 Nanterre cedex – Tél : +33(0)1 46 14 71 00 – www.suez.com

Société par Actions Simplifiée au capital de 2 625 010 € - RCS Nanterre B 542 021 829 - Siret 542 021 829 00107

Code NAF 7 112 B - TVA FR 82 542 021 829

1





## Pozostałe informacje:

- **Lokalizacja:** Nowy Sącz, Rabka Zdrój
- **Możliwe formy współpracy:** umowa o pracę, umowa zlecenie
- **Data rozpoczęcia:** jak najszybciej
- Skontaktujemy się z wybranymi kandydatkami / kandydatami.

Jeśli jesteś zainteresowany współpracą, prosimy o wysłanie CV na adres: [rekrutacja@suezpolska.pl](mailto:rekrutacja@suezpolska.pl)  
Prosimy również o dołączenie klauzuli informacyjnej.

*W SUEZ Consulting wierzymy, że różnorodność i równość są siłą napędową innowacji i wydajności, które kształtują zrównoważone środowisko. Decyzje rekrutacyjne podejmowane są bez względu na rasę, kolor skóry, religię, pochodzenie narodowe lub etniczne, płeć, orientację seksualną, tożsamość lub ekspresję płciową, wiek lub niepełnosprawność. Naszym obowiązkiem jest zapewnienie odpowiedniego środowiska pracy, w którym wszyscy przynależą i rozwijają się.*